



## Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

**Sunday, October 18 - dimanche le 18 octobre 2020**  
**12:00 pm - 12 h 00 - Zoom**

English - Page 2

Français - Page 6

**Attendance:**

President(e)	<b>Natasha Cortes</b>	P
VP Internal Affairs   VP aux Affaires Internes	<b>Sophie Ashworth</b>	P
VP Finance   VP des Finances	<b>Nick Plasse</b>	P
VP Academic Affairs Anglophone   VP aux Affaires Académiques Anglophones	<b>Maddie Budding</b>	P
VP Social Affairs Anglophone   VP des Affaires Sociales Anglophones	<b>G'Nel Guerrero</b>	A
VP Philanthropy   VP de la Philanthropie	<b>Connor Hendriks</b>	P
VP Equity and Activism   VP de l'Équité et de L'Activisme	<b>Amanda Newell</b>	P
VP Senior Affairs   VP aux Affaires Senior	<b>Luka Vujic</b>	A
VP Academic Affairs Francophone   VP aux Affaires Académiques Francophones	<b>Marilou Vidal</b>	P
VP Social Affairs Francophone   VP des Affaires Sociales Francophones	<b>Hippolyte Murat-Romero</b>	P
Director of Marketing and Promotions   Directeur du Marketing et des Promotions	<b>Sinead Dunne</b>	A
Director of Bilingualism and Translation   Directeur du Bilinguisme	<b>Ursula Johansson</b>	A



## Executive Team Meeting Minutes

### Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

et de la Traduction		
Director of Communications   Directeur des Communications	<b>Adam Basara</b>	A
Director of International Development Week   Directeur de la Semaine du Développement International	<b>Yasmin Rajwani</b>	P
Director of Sustainability   Directrice du Durabilité	<b>Christine Camaso</b>	P

### Agenda

1. Land Acknowledgement
2. Roundtable hello and introductions
  - a. Welcome VP Junior Carly and Director of Outreach Angelica!
3. Housekeeping
  - a. Zoom Practices - contact Sophie for Zoom dates and scheduling
  - b. Trello - use the Trello to claim your date for your event and start planning ahead
4. Roundtable updates:
  - a. Dir. Sustainability
    - i. From the Front Lines Event: Panel highlighting Indigenous and non-Indigenous voices across so-called Canada. Panel is to call all attention to Indigenous environmental movements and what it's like to be fighting on the front lines as a land or water defender.
    - ii. Sustainability Roundtable with other RSGs has shifted to an online forum for resource sharing on sustainability.
  - b. Dir. IDW
    - i. Working on an international development studies (IDS) blog/community platform where IDS students can share their thoughts on development, add to their CVs, and be connected with mentors from Canadian Association for the Study of International Development (CASID). Currently interviewing students for the steering committee to lead this initiative.

- ii. Nov 5: IDW Turning the Tables: a pre-conference event for IDW. The event will discuss questions like: is systemic discrimination inherent to dvm? How do we move forward to a more just era in development?
  - iii. For IDW they need to get the highest plan for a Zoom account (up to 300 people). Expecting around 115 delegates.
  - iv. First IDW volunteer meeting!
- c. Dir. Outreach
  - i. DVM Committee: Next DVM Committee meeting will be at the end of November, and afterwards meetings will be held once a month. Open to suggestions!
- d. VP Junior
  - i. Frost week: another 101 week during the syllabus week of the second semester. Community-building, engaging, for all years of DVM! Will include workshops from Exec members.
  - ii. First years want more involvement in general DVM community
- e. VP Philanthropy
  - i. Virtual movie night to watch Coraline to raise money for charities on Friday! Promote to personal networks!
  - ii. Event for late November - Love for the Elderly
- f. VP Equity
  - i. Equity and racism on campus: discussions with RSG Equity Roundtable
    - 1. A list of uOttawa profs wrote and signed a letter to protect their freedom of speech to use the “n word” in class. A lot of FSS profs that signed it, other profs who didn’t write it have signaled their support on Twitter.
    - 2. Suggests that RSGs write a counter letter to sign and support that they do not support the use of this word in classrooms
  - ii. Exec equity training: two weekends from now on Nov 1 from 3:00-6:00 PM
    - 1. Will put a poll to see if Nov 1 or Nov 8 is preferable. If you can’t make it, organize a meeting with Amanda afterwards. Amanda will ask if we can record the session.
  - iii. From the Front Lines Event with Christine



## Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

---

- g. VP Internal
  - i. Volunteer positions are posted
  - ii. The FSS Faculty Council has a spot available for a student: if any students are interested, then we can hold elections for them to be appointed to the Council.
  - iii. Opportunities to be an ambassador for SIDGS with FSS: included in the November newsletter and will post in the Exec Facebook group
- h. VP Social Franco
  - i. Events later in the semester
- i. VP Academic Franco
  - i. Franco Committee: challenge contacting VP Francos from other RSGs so Franco Committee is on hold for now
  - ii. Academic roundtable is busy!
  - iii. Oct 21: Study night. Looking for senior students to come and help support junior students.
  - iv. Nov 7: Academic check-in. Looking for students to share their academic concerns.
- j. VP Academic Anglo
  - i. Come to midterm study night, academic check-in, share events on FB!
  - ii. Academics hold Zoom office hours every week, please drop in!
- k. VP Finance
  - i. Budget is almost done, add in outreach budget, swag costs more than expected but it's okay!
- l. President
  - i. Full Exec yay!
  - ii. If you see that there are ways you would like to improve, ways Natasha or Exec can support you, schedule a meeting/reach out to Natasha. Don't put yourself or health or wellness at risk for the DSA.
  - iii. IDS Community Platform: brought it to CASID and they've agreed to put it on their website, but they are really concerned about sustainability of the project. Natasha and Yasmin and the students on the steering committee will be staying on for one to two years.

Candidates for the steering committee came from IDW volunteer applications.

- iv. Turning the Tables (TTT) Steering Committee: TTT was an IDW pre-conference event that happened last year. The event was to refocus our understanding of development. They are working on applications right now for the steering committee, and going to use the momentum of the upcoming pre-conference event for students to champion initiatives for TTT.
  - v. BIPOC caucus: has not gotten to an independent point yet, so Natasha and Marcel (GDVM) are sending out an email for next steps for the Caucus.
  - vi. COVID-19 report: up on DSA website, and SIDGS liked it! DSA will be speaking on it at SIDGS brown bag meeting. It aligns with the academic check-in, so feedback from the check-in can be discussed with professors 1-on-1 at the meeting.
    1. We can still advocate on behalf of DVM students who have problems in non-SIDGS courses.
    2. Please add feedback in the Exec tab of the academic check-in document.
  - vii. Senior mentorship: Luka and Natasha:
    1. Sending an email to existing mentors to confirm their interest in the program. If you know potential mentors that may be interested the program, Natasha has a blurb that she can share with you to send to them.
5. Remboursements // Reimbursements
- a. Sophie moves to reimburse G'Nel for the following expenses: 1) stickers for 101 week and IDW, and 2) tumblers for 101-week and swag sales. Maddie seconds.
    - i. All vote in favour. The motion passes unanimously.
6. Varia
- a. Hippo asks to move the hour of meeting to Sunday evening. Hippo moves to decide the hour of the next meeting through a poll on Facebook. Natasha seconds.
    - i. 10 in favour, 1 opposed. The motion passes.

- b. Christine: Climate justice divestment campaign created an open letter to Carleton and uOttawa to divest from fossil fuels. A petition is out to share with professors, students, and RSGs.
    - i. Christine moves that the DSA endorses the climate justice campaign for uOttawa to divest from fossil fuels. Sophie seconds.
      - 1. The motion passes unanimously.
  - c. Christine: Nova Scotia and Indigenous rights. The DSA should put out a statement and call to action.
  - d. Natasha: professors writing and supporting a letter to use the “n word” in classrooms. UOSU has created a statement denouncing it, and IPSSA is writing a shame statement. Natasha will send UOSU’s letter in the Facebook chat and the Exec will vote on if the DSA will sign.
- 

## Agenda

- 1. Reconnaissance des terres
- 2. Table ronde bonjour et présentations
  - a. Bienvenue VP Junior Carly et Directrice de Outreach Angelica!
- 3. Entretien
  - a. Pratiques Zoom - contactez Sophie pour les dates et les horaires de Zoom
  - b. Trello - utilisez le Trello pour réclamer votre date pour votre événement et commencer à planifier à l'avance
- 4. Mises à jour de la table ronde:
  - a. Dir. Durabilité
    - i. Évènement “from the Front Lines”: Panel mettant en évidence les voix autochtones et non autochtones à travers le soi-disant Canada. Le Panel doit attirer toute l’attention sur les mouvements environnementaux autochtones et sur ce que c’est de se battre en première ligne en tant que défenseur de la terre ou de l’eau.
      - 1. La table ronde sur le développement durable avec d'autres RSG est devenue un forum en ligne pour le partage de ressources sur la durabilité.
  - b. Dir. SDI
    - i. Travaille sur un blog / plateforme communautaire sur les études de développement international (IDS) où les étudiants de l'IDS peuvent partager leurs réflexions sur le développement, ajouter à

leur CV et être mis en contact avec des mentors de l'Association canadienne pour l'étude du développement international (CASID). J'interviewe actuellement des étudiants pour le comité de pilotage pour diriger cette initiative.

- ii. 5 novembre: Tourner les Tables: SDI : un événement pré-conférence pour la SDI. L'événement abordera des questions telles que: la discrimination systémique est-elle inhérente au dvm? Comment avancer vers une ère de développement plus juste?
  - 1. Pour la SDI, ils doivent obtenir le plan le plus élevé pour un compte Zoom (jusqu'à 300 personnes). On attends environ 115 délégués.
- iii. Première réunion des volontaires SDI!
- c. Dir. Sensibilisation
  - i. Comité DVM: La prochaine réunion du comité DVM aura lieu à la fin de novembre, et ensuite des réunions auront lieu une fois par mois. Ouvert aux suggestions!
- d. VP Junior
  - i. Semaine Frost: la Semaine 101 pendant la semaine du programme du deuxième semestre. Renforcement de la communauté, être engageant, pour toutes les années de DVM! Inclura des ateliers de membres exécutifs.
  - ii. Les premières années veulent plus d'implication dans la communauté DVM en général
- e. VP Philanthropie
  - i. Soirée cinéma virtuelle pour regarder Coraline afin de collecter des fonds pour des œuvres caritatives vendredi! Faites la promotion auprès des réseaux personnels!
  - ii. Événement de fin novembre - Amour pour les personnes âgées
- f. VP équité
  - i. Équité et racisme sur le campus: discussions avec la table ronde des RSG Équité
    - 1. Une liste de professeurs de l'Université d'Ottawa a rédigé et signé une lettre pour protéger leur liberté d'expression d'utiliser le «mot n» en classe. Beaucoup de profs FSS qui

l'ont signé, d'autres profs qui ne l'ont pas écrit ont signalé leur soutien sur Twitter.

2. Suggère aux RSG d'écrire une contre-lettre pour signer et soutenir qu'ils ne soutiennent pas l'utilisation de ce mot dans les salles de classe
  - ii. Formation sur l'équité exécutive: deux week-ends à partir de maintenant le 1er novembre de 15h00 à 18h00
    1. Mettra un sondage pour voir si le 1 novembre ou le 8 novembre est préférable. Si vous n'y parvenez pas, organisez ensuite une réunion avec Amanda. Amanda demandera si nous pouvons enregistrer la session.
  - iii. De l'événement Front Lines avec Christine
- g. VP interne
  - i. Les postes de bénévoles sont affichés
    1. Le Conseil de la Faculté de la FSS a une place disponible pour un étudiant: si des étudiants sont intéressés, nous pouvons organiser des élections pour qu'ils soient nommés au Conseil.
  - ii. Opportunités d'être un ambassadeur de SIDGS avec FSS: inclus dans la newsletter de novembre et posté dans le groupe Facebook Exec
- h. VP Social Franco
  - i. Événements plus tard dans le semestre
- i. VP Académique Franco
  - i. Comité Franco: défi de contacter le VP Francos des autres RSG afin que le Comité Franco soit suspendu pour le moment
  - ii. La table ronde académique est occupée!
  - iii. 21 oct: nuit d'étude. Recherche d'étudiants seniors pour venir aider les étudiants juniors.
  - iv. 7 nov: enregistrement académique. Recherche d'étudiants pour partager leurs préoccupations académiques.
- j. VP Academic Anglo
  - i. Venez à la soirée d'étude à mi-parcours, à l'enregistrement académique, partagez les événements sur FB!



- ii. Les universitaires tiennent des heures de bureau sur Zoom chaque semaine, veuillez vous y rendre!
- k. Vice-président des finances
  - i. Le budget est presque terminé, ajoutez le budget de la sensibilisation, le swag coûte plus cher que prévu, mais ça va!
- l. Présidente
  - i. Exec complet yay!
  - ii. Si vous voyez qu'il y a des façons dont vous aimeriez vous améliorer, des façons dont Natasha ou Exec peuvent vous aider, planifiez une réunion / contactez Natasha. Ne mettez pas votre santé ou votre bien-être en danger pour l'AED.
  - iii. La plateforme communautaire EDIM: l'a apporté à CASID et ils ont accepté de le mettre sur leur site Web, mais ils sont vraiment préoccupés par la durabilité du projet. Natasha et Yasmin et les étudiants du comité de pilotage resteront un à deux ans. Les candidats au comité de pilotage provenaient des candidatures de volontaires de la SDI.
  - iv. Directrice du comité de Tourner Les Tables (TTT): TTT était un événement de pré-conférence SDI qui a eu lieu l'année dernière. L'événement était sur la manière de recentrer notre compréhension du développement. Ils travaillent actuellement sur des candidatures pour le comité de pilotage et vont profiter de l'élan du prochain événement pré-conférence pour les étudiants pour défendre les initiatives de TTT.
  - v. Caucus BIPOC: n'est pas encore arrivé à un point indépendant, donc Natasha et Marcel (GDVM) envoient un courriel pour les prochaines étapes du Caucus.
  - vi. Rapport COVID-19: sur le site Web de l'AEDSA, SIDGS l'a aimé! l'AÉDSA en parlera lors de la réunion avec les SIDGS sac brun. Il s'aligne sur l'enregistrement académique, de sorte que les commentaires de l'enregistrement peuvent être discutés avec les professeurs 1 contre 1 lors de la réunion.
    - 1. Nous pouvons toujours plaider au nom des étudiants DVM qui ont des problèmes dans les cours non-SIDGS.

- vii. Veuillez ajouter des commentaires dans l'onglet Exec du document d'enregistrement académique.
- viii. Mentorat senior: Luka et Natasha:
  - 1. Envoi d'un courriel aux mentors existants pour confirmer leur intérêt pour le programme. Si vous connaissez des mentors potentiels qui pourraient être intéressés par le programme, Natasha a un texte de présentation qu'elle peut partager avec vous pour leur envoyer.

#### 5. Remboursements

- i. Sophie décide de rembourser G'Nel pour les dépenses suivantes:
  - 1. des autocollants pour la Semaine 101 semaines et la SDI, et
  - 2. des gobelets pour la semaine 101 et des ventes de butin.Maddie seconde.
  - a. Tous votent pour. La motion est adoptée à l'unanimité.

#### 6. Varia

- i. Hippo demande de déplacer l'heure de la réunion au dimanche soir.
  - 1. Hippo se déplace pour décider de l'heure de la prochaine réunion grâce à un sondage sur Facebook. Natasha seconde.
  - 2. 10 pour, 1 contre. La motion est adoptée.
- ii. Christine: La campagne de désinvestissement de la justice climatique a créé une lettre ouverte à Carleton et à l'Université d'Ottawa pour se départir des combustibles fossiles. Une pétition est à partager avec les professeurs, les étudiants et les RSG.
  - 1. Christine propose que l'AED approuve la campagne de justice climatique pour que l'Université d'Ottawa se désengage des combustibles fossiles. Sophie secondes.
    - a. La motion est adoptée à l'unanimité.
  - 2. Christine: Nouvelle-Écosse et droits autochtones. L'AEDSA devrait publier une déclaration et un appel à l'action.
- iii. Natasha: des professeurs écrivant et soutenant une lettre pour utiliser le «mot n» dans les salles de classe. UOSU a créé une déclaration le dénonçant, et IPSSA écrit une déclaration de honte. Natasha enverra la lettre de l'UOSU dans le chat Facebook et l'exécutif votera pour savoir si l'AEDSA signera.